

## 英國能源領導人簽署改善性別多樣性 (UK energy leaders sign up to improve gender diversity)

「能源領導者聯盟」(The Energy Leaders' Coalition, ELC)是為了解決女性於能源領域決策層級比例偏低的問題，以協助企業達到良好性別平衡所成立的組織。BP、Drax、Engie、EON UK、Subsea 7 以及 Wood 等企業的 6 名領導人加入「能源領導者聯盟」，並共同簽署改善企業本身以及整個英國能源行業的性別多樣性與包容性的承諾。

依據全球專業諮詢機構(PricewaterhouseCoopers, PwC)對於英國 80 家能源企業的調查顯示，決策層級的女性代表人數仍相當少。2020 年董事會席次的女性比例為 21%，高於 2019 年的 16%以及 2018 年的 13%；執行董事會席次的女性比例為 13%，高於 2018 以及 2019 年的 6%。但是，(2020 年)英國有 38%的能源企業，其任董事會席次完全沒有女性；有 79%的能源企業，擔任執行董事會席次完全沒有女性。

POWERfulful 婦女董事會成員兼能源研究所首席執行 Louise Kingham 表示：「我們很高興歡迎『能源領導者聯盟』的 6 名新成員加入。每個人都在性別多樣性和包容性方面表現出真正的領導作用。他們認識到，如果能夠利用現有的最佳人才，他們的業務將更好地應對未來的能源和經濟挑戰，並且他們還向能源領域中其他企業雇主發出了強有力的訊息。『能源領導者聯盟』是一個由強大女性創建的安全空間，公司領導者可以與同行進行誠實的互動，並探索重要的多樣性和包容性思想以及有效的策略。他們發現，這不僅有助於性別多樣性，而且對於照顧組織中的每個人都有幫助。我們期待與新成員合作，以提高該領域女性代表的進展，因為我們還有很長的路要走。」

原文：UK energy leaders sign up to improve gender diversity

日期：2020 年 9 月 16 日

原文網址：<https://www.renews.biz/63154/uk-energy-leaders-sign-up-to-improve-gender-diversity/>