

能源領域性別主流化專區 101~104 年度國際資訊回顧

能源局自 100 年度起建置「能源領域性別主流化專區」，並不定期蒐集、摘譯國際性別與能源資訊。考量截至 109 年 11 月，專區蒐錄、摘譯之國際資訊已近百則¹，為進一步瞭解國際能源領域關注的性別議題，故將超過 4 年以上的國際資料²進行綜整、研析，以期讓各界瞭解。

一、能源領域探討性別議題的原因

為什麼需要在能源領域裡面探討性別議題？又或者為什麼在國際重要會議(如聯合國氣候變遷綱要公約締約國大會、亞太經濟合作組織婦女與經濟論壇會議等)上，有各界女性代表或女性組織極力且持續性發聲，需要各國在能源領域裡面看見性別議題，並倡議透過政策支持以及賦權女性？透過蒐錄、摘譯的國際資訊，整理出兩個主要關切原因：

(一)氣候變遷對女性的影響甚鉅

全球有 10.6 億人生活在沒有電力的環境，其中，90%以上的人生活在撒哈拉以南的非洲，印度、孟加拉、緬甸、海地等亞洲和拉丁美洲的開發中國家。

這些開發中國家的居民，為了維持基本的日常生活，他(她)們每天必須做的事情，又受到傳統性別分工觀念的影響，譬如：傳統觀念中，男性是帶來收入的角色，負責行銷或是種植高經濟價值的外銷型作物；至於女性被認為是照顧家庭成員的角色，需要負責砍柴、收集木柴烹煮食物，或蒐集水等工作。

一般而言，女性擁有較少的知識、資訊與發言權的時候，女性的社會角色使其處境較為脆弱，各種災難對女性帶來的衝擊常高過男性；

¹ 自 101 年截至 109 年 9 月 30 日，專區累積蒐集 96 則國際資訊。

² 101~104 年度摘譯、蒐錄之國際資訊共計 39 篇。

此外，女性也面臨時間貧窮的問題，女性大多時間進行砍柴、烹調、取水等家務工作，並無多餘的時間做其他事情或學習。氣候變遷也加重了女性的家務勞動負擔，例如女人得到河邊提水飲用，而氣候異常使得她們必須走更遠的路才能完成這項工作，這也使得女性幾乎更沒有多餘的時間能照顧孩子和家庭。

因此，如何提供相關資訊以及引領並賦權女性，使其具備應對並適應氣候變遷帶來改變的能力，不僅為重要的事情，更需要將女性的聲音納入能源政策推動中，才能逐步為能源領域帶來改變。

(二)能源領域存在嚴重的性別失衡

能源領域的參與情況，不只開發中國家存在女性參與偏少或代表性不足的情況，甚至已開發國家也存在相同的情況，尤其愈具決策權力階級，性別失衡的情況愈加嚴重。觀察 2012 年多哈會議 5,090 位談判代表中只有 29% 為女性，而擔任談判領導者的女性比例則更低；2013 年聯合國氣候談判代表團為例，僅有 1/3 是女性，且只有 1/5 的代表團是由女性領隊，此比例在過去幾十年中幾乎沒有上升。代表團的婦女代表人數不足，實際反映出其國家水準的情況，特別是較大的國家，其代表團包括來自各部會、研究機構、組織和大學的代表，當女性在這些國家機構的比例已偏低之下，使代表團的性別比例更難平衡。

另外，雖然能源領域的工作存在年薪百萬的職務，但仍很難吸引女性(學生)投入或女性(學生)仍面臨進入障礙，其包含下列原因：「長期在外地工作，職場缺乏對學齡前幼兒照顧的彈性措施」、「女性員工承受工作上的歧視或是性騷擾」、「鑽井平臺作業為長時間且消耗體力」、「男女同工不同酬問題」、「女性學生缺乏能源產業的在職女性楷模」、「女性學生大多認為能源領域的就業機會與她們無關，而選擇忽略相關就業訊息」、「女性的配偶擁有高所得收入，間接使得女性不需要或不渴望擁有自己的收入(薪水)」等。

二、能源領域關注的性別議題

透過國際資料的歸納、整理發現能源領域關注的性別議題包含「賦權女性」以及「樹立女性典範」，茲分述如下：

(一)賦權女性

透過國際資料發現女性參與太陽光電爐具的製作、推廣及運用，不僅有助減少室內空氣污染，提升婦女的健康外，也有助女性參與太陽能爐具的相關計畫的規劃以及執行，並且設計出符合女性需求設計。此外，面對全球潔淨能源(包含太陽能、風能)的發展，訂定永續能源的同時，不僅需要納入不同角度的觀點，也需要各領域不同背景的人才加入，這也開創女性投入潔淨能源相關工作的契機。

然而如何賦權女性投入(潔淨)能源領域，將蒐錄之國際資訊進一步以「資源配置」、「能力培育」、「環境建構」等角度探討：

1.資源配置

面對全球暖化帶來的衝擊，相關政策或計畫制定過程中，應將女性及弱勢族群的需求納入規劃，並妥善分配相關人力、經費等資源。如：由日本政府與亞洲開發銀行(Asian Development Bank, ADB)合作進行的「促進南亞地區女性使用潔淨能源計畫」，提供 300 百萬元資金用於不丹、尼泊爾和斯里蘭卡三個地區之潔淨能源項目，以期增加當地婦女的收入與就業機會。另外，美國麻薩諸塞州清潔能源中心的「成功女性在清潔能源倡議」計畫，提供 12.5 萬美元用於培育女性獲得相關知識及能力，以期協助女性找到長期穩定的工作。

2.能力培育

政策或計畫規劃過程已分配女性參與(能源領域)所需要的相關資源、經費及人力後，需要培育女性對於能源領域的專業知識，如透過教育或訓練(如建立師徒制)等方式，培力女性獲得相關能源知識或

是能源工作所需的專業技能，使女性擁有調適以及減緩氣候變遷帶來衝擊的能力，或是協助女性具備升任能源相關工作之能力，以有能力參與能源議題的決策討論。

另外，除了透過培育方式協助女性瞭解相關知識外，提供女性融資也是一件重要的課題！一般而言，女性中小型企業缺乏擔保品，獲得借貸比例較低、借貸時間較短，金融取得是女性中小型企業發展面臨最主要面臨的限制。協助女性中小型企業破除金融障礙，將有助女性中小型企業發展。

3.環境建構

面對整體鼓勵女性投入資源的配置以及培力女性專業能力，女性仍可能面臨投入的障礙，其主要原因為整體職場環境的不友善。因此，能源領域需要女性人才的投入，不僅需要有專業能力的女性，也需要建構良好的職場性別友善職場，才能吸引女性人才投入。一般而言，女性從業人員較常面臨工作與生活不能兼顧，或是工作職場不友善等原因，使得女性從業人員離職，或是離職後較難再次投入職場中，因此，如何促使廠商建構性別友善的工作環境(如男女同工同酬、提供彈性工時或工作地點、提供托育服務等)，實為能源領域迫切且重要的一項議題。

(二)樹立女性典範

透過上開資源有效配置、培育女性人才以及建構性別友善職場等作法，為持續鼓勵並吸引女性投入，仍須透過樹立、宣傳女性成功典範的方式，不僅有助作為良好榜樣外，更有助女性(學生)體認到，其實女性也適合、也有能力從事能源領域的工作。如「能源領域年輕女性組織」(Young Women in Energy, YWE)以及「清潔能源教育與賦權計畫」(Clean Energy Education & Empowerment, C3E)表揚及鼓勵女性投入能源領域之貢獻，吸引更多女性投入能源領域，促使能源領域行

業的性別多元化。

三、後續研析重點

能源局為落實能源領域性別主流化推動，自 102 年度起訂定分階段的性平推動目標(包含 102~106 年度的基礎能力建構階段，以及 107~110 年度的業務深化推動階段)。考量過去透過基礎工具(如性別統計、性別意識培力等)的培力，並將相關工具導入並落實業務推動之作法，已協助能源局各計畫奠定業務導入性平觀點並據以推動之能量。未來能源局於性平推動目標之訂定，可更聚焦國際能源領域關注之性別議題。

能源局業務深化推動階段之目的僅訂定至 110 年度，然未來 111 年度後之目標擬定，除參考本次透過國際資訊研析之內容外，規劃 110 年度再蒐集國內外組織發布之性別與能源研究報告(如我國「性別平等處」《性別意識進階教材系列叢書—性別與環境、能源與科技》、國際再生能源總署「再生能源：性別觀點」報告(Renewable Energy: A Gender Perspective)、加拿大「女性與再生能源協會」(Women in Renewable Energy, WiRE)「航向 COVID-19 以及未來的能源」(Navigating COVID-19 & The Future of Energy)等)進行研析，並輔以我國概況訂定適切之推動目標。

附件、101~104 年度能源領域性別主流化專區摘譯之國際資訊

| 編號 | 文章名稱(網址) | 文章發布日期 | 文章摘要 |
|----|---|-----------------|---|
| 1 | 清潔能源教育與賦權 (https://is.gd/WJFQgT) | 101 年 6 月 28 日 | <ul style="list-style-type: none"> ◆2010 年美國清潔能源部長級會議發布的「清潔能源教育與賦權女性倡議」，希望鼓勵更多女性共同參與清潔能源的革新。 ◆清潔能源如果能夠在更多的地方被看到，那麼就能使清潔能源的革新更進一步、更快速，而每一位因為不被鼓勵學習科學與工程相關學科而喪失展現其潛力機會的年輕女性，將使世界喪失變得更好的機會。 ◆透過在清潔能源表現優秀的女性專業人士所給予的故事分享，將可鼓勵其他女性勇敢踏出參與清潔能源領域的這一步。 |
| 2 | 促進南亞地區女性使用潔淨能源之計畫 (https://is.gd/Ap6I7i) | 101 年 11 月 28 日 | <ul style="list-style-type: none"> ◆日本政府與亞洲開發銀行合作進行一項三年期計畫： <ul style="list-style-type: none"> ✓ 投資潔淨能源項目，增加婦女的收入與就業機會。 ◆培育女性技術員發展太陽能發電系統。 |
| 3 | 女性是氣候變遷調適的關鍵驅動者 (https://is.gd/xM8kPA) | 102 年 5 月 9 日 | <ul style="list-style-type: none"> ◆以生態系統為基礎的調適計畫，應將弱勢族群納入，包括遭受全球暖化嚴重打擊的女性及社區。 ◆在撒哈拉以南的非洲地區，女性缺乏正規教育，依賴生態系統維持生計，需要審視如何以生態系統為基礎的調適能幫助他們。 |
| 4 | 女性在風能產業 (https://is.gd/A0oSIG) | 102 年 5 月 15 日 | <ul style="list-style-type: none"> ◆女性於風能或其他再生能源產業的代表名額不足，仍有水平及垂直的職業隔離情形。如能導正此現象，可能有助於再生能源的發展。 |
| 5 | 女性如何能夠幫助降低糧食損失 (https://is.gd/B8oize) | 102 年 8 月 1 日 | <ul style="list-style-type: none"> ◆婦女在糧食生產、收成後和加工階段的減少糧食損失上扮演重要角色，但讓女性這樣的角色得以發揮卻面臨許多障礙，此類農業研究將有助於讓這些議題放在第一線。 |
| 6 | 太平洋地區的女性領導人參與美國的氣候變遷交流計畫 (https://is.gd/02KABR) | 102 年 8 月 19 日 | <ul style="list-style-type: none"> ◆由美國國務卿的「全球女性議題辦公室」和「教育與文化事務局」聯合倡議的交流，提升了「促進太平洋島嶼國婦女的拉羅湯加夥伴關係」中，由澳洲、紐西蘭、美國所推出的倡議，以促進太平洋島嶼國婦女能力建設，支持新興女性領導人，並建立該地區網絡以發展其永續領導力，並擴展美國對世界女性在對抗氣候變遷上重要角色的支持。 |

| 編號 | 文章名稱(網址) | 文章發布日期 | 文章摘要 |
|----|--|------------|---|
| 7 | 讓女性在氣候相關討論中發聲 (https://is.gd/6I0ln3) | 102年10月15日 | <ul style="list-style-type: none"> ◆世界氣候代表僅有 1/3 是女性，且只有 1/5 的代表團是由女性領隊，此比例在過去幾十年中幾乎沒有上升。 ◆女性比男性更容易受氣候變遷的影響，且女性有顯著較大的風險意識，當處於環境風險時，女性更為謹慎與用心，並試圖改變生活方式來適應，而不是選擇技術解決方案。 ◆支持開發中國家的女性，讓其參與者獲得資金支持和辯論訓練，使其在談判桌上的發聲能被聽到。 |
| 8 | 百萬婦女先期專案讓 10 位雪梨市婦女節省其電費使用近一半 (https://is.gd/oTtcez) | 103年1月13日 | <ul style="list-style-type: none"> ◆百萬婦女先期專案讓雪梨的 10 名婦女節省將近一半的電力使用，這些電力足夠四個家庭使用一星期。如果百萬位婦女在百萬個家戶都抑低 20%的家庭電力消費，全體將可節省至少每年 2.4 億澳幣，並且可移除對兩個小型燃煤發電廠的需求。 |
| 9 | 瑞典在打破性別壁壘之後，其第一位女性大主教領導教會對抗氣候變遷 (https://is.gd/zG0gAp) | 103年7月2日 | <ul style="list-style-type: none"> ◆瑞典的新任大主教 Antje Jackelén 亦一同呼籲科學家、政治家、文化代表人物和宗教領袖共同努力解決氣候變遷。 ◆Jackelén 係於成為瑞典有史以來第一位女性大主教後發出這樣的呼籲，她表示「教會是全球的一部分，正義問題是基督教教會的核心。」 |
| 10 | 如何從太陽能賦權給尼加拉瓜農村的女性及青年 (https://is.gd/2HaXFW) | 103年3月20日 | <ul style="list-style-type: none"> ◆尼加拉瓜村莊引進太陽光電技術，不僅改善人民的生活，也賦權女性，培育女性建造及使用太陽能爐具技能，有助減少女性對柴火消耗及煙霧暴露。 ◆當女性使用太陽能烤箱烘烤咖啡豆的時候，發現可將咖啡豆的苦澀去除，僅留下咖啡豆的鮮美口味。藉由補助的方式，女性在尼加拉瓜建造第一座名為太陽能小屋的太陽能餐廳。 ◆為賦權給下一代，建造太陽能青年中心，並且運用土跟土磚等材料來建造建築作為幼兒園及托兒中心，且提供課外活動、課後輔導及年紀較大的孩子或青少年甚至於親子班成人們有關環境教育課程。 |
| 11 | 破除障礙讓婦女有更多氣候融資管道 (https://is.gd/tT0DtP) | 103年3月31日 | <ul style="list-style-type: none"> ◆婦女和性別議題由於缺乏資訊及接觸管道等問題的諸多挑戰，而完全未納入大範圍的氣候融資信貸機制中，此機制的設立在減輕 |

| 編號 | 文章名稱(網址) | 文章發布日期 | 文章摘要 |
|----|--|-----------|--|
| | | | <p>災害影響並推動開發工作的氣候調適性。</p> <p>◆氣候融資接觸管道問題上，特別是在女性方面，是根據供需的基本經濟原則，婦女的需求是獲取知識和低碳技術。</p> |
| 12 | <p>女性在加拿大能源部門之角色 (https://is.gd/GJlgOl)</p> | 103年8月14日 | <p>◆為增加電力及再生能源部門女性技術人員之代表性，藉此解決加拿大潛在勞工危機，加拿大電力人力資源部提出縮小差距、公共/私人倡議等方式，並率先加強現有倡議內容。</p> <p>◆其具體之措施，包括 EHRC 提出長期人才培訓戰略，與產業、教育、培訓機構、勞工及其他領域等單位進行合作，並且針對女性投入職場環境（如高中職、學徒制、學院或大學層級）及現有工作部門等推動實用且有效的措施。</p> |
| 13 | <p>哥斯大黎加農村婦女種植樹木以應對氣候變遷 (https://is.gd/DJQtJw)</p> | 103年4月2日 | <p>◆婦女組成 Quebrada Grande de Pital 婦女協會，主要從事土地重新造林、舉辦環保課程、成立吳郭魚永續養殖池，並從事農村旅遊和有機農業相關倡議。</p> |
| 14 | <p>女性仍面臨油田作業的進入障礙 (https://is.gd/PYA1iU)</p> | 103年5月2日 | <p>◆女性進入石油及天然氣產業障礙的影響因素，如：「鑽井平臺作業為長時間且消耗體力」、「長期於外地工作，無法照顧家中幼兒」、「女性員工承受工作上的歧視」、「工作環境充滿暴力及充斥毒品等不良因素」、「性別薪資差距」。</p> <p>◆能源公司想積極僱用女性員工，勢必須進行一些改革，如規劃適合女性能兼顧工作及家庭的工作時間等。如果都沒有進行相關的改革措施，即使石油及天然氣產業為高薪工作，女性從業的意願仍低，將持續石油及天然氣產業以男性員工居多之現象。</p> |
| 15 | <p>太平洋共同體秘書處：太平洋夥伴關係中將強化性別、氣候變遷應對與永續發展 (https://is.gd/vHAbXH)</p> | 103年5月18日 | <p>◆制定策略並商定緊急、長期的太平洋優先處理事項以及國家與公民社會的合作夥伴關係，以在全球永續發展議程中提升性別、氣候變遷和災害風險減少的地位。</p> <p>◆與會者在定位全球推動事務的太平洋優先事項時，還將定義 CSOs 與 NWMs 如何支持來自太平洋代表團與首都的談判代表們。</p> <p>◆與會者討論如何加強監督政策執行的機制</p> |

| 編號 | 文章名稱(網址) | 文章發布日期 | 文章摘要 |
|----|--|----------------|---|
| | | | 並推動全球性別、永續發展和氣候變遷議程的透明度、權責及對談。 |
| 16 | 亞太經濟合作組織的部長們就推進性別平等議題發表聲明 (https://is.gd/SR418O) | 103 年 5 月 26 日 | ◆亞太經濟合作組織婦女與經濟論壇會議，對推進亞太地區性別平等及提升女性經濟賦權發出結論聲明。聲明中概述「婦女與綠色發展」、「婦女與區域貿易及經濟合作」以及「政策支持與婦女經濟賦權」方面的區域行動方針。 |
| 17 | 氣候衝擊性別 (https://is.gd/krkh4R) | 103 年 6 月 17 日 | ◆女人、男人、女孩與男孩受到氣候變遷不同的影響，並對災害與氣候影響找出不同的因應方式。 |
| 18 | 喀麥隆：女性訓練因應氣候變遷技能 (https://is.gd/DVBHxW) | 103 年 7 月 24 日 | ◆喀麥隆女性賦權暨家庭部辦理工作坊，以加強婦女應對氣候變遷技能。 |
| 19 | 聯合國氣候首長：氣候協議必須帶入性別平等 (https://is.gd/MLwPXE) | 103 年 8 月 4 日 | ◆實踐氣候行動的高層級委員會中，婦女席位不到 1/4。2012 年杜哈會議 5,090 位談判代表中只有 29% 為女性，此數字包括低階層官員，而擔任談判領導者的女性比例則更低。 |
| 20 | 在聯合國氣候談判中女性極少-保障名額是解決方法？ (https://is.gd/WKo3ZI) | 103 年 8 月 7 日 | ◆僅有一位或少數婦女擔任領導職務並不會產生變革，但保障名額制度也須反映女性間的真實差異性，如階級和地理分佈等。例如貧困婦女將背負不同的負擔，且可能比富有婦女更易受到氣候變遷的衝擊影響。婦女的物質條件和社會經濟狀況會影響他們應對氣候變遷的意見，沒有必要讓所有女性對氣候變遷有共同觀點。 ◆女性保障名額制度是不夠的，除非能充分反應貧窮和工人階級婦女的意見，才會是成功的。來自南半球與最弱勢代表也必須納入。 |
| 21 | 研究顯示：氣候變遷可能影響性別比率 (https://is.gd/l7Djd7) | 103 年 10 月 6 日 | ◆性別比例是指出生於全球各地的男嬰數對女嬰數之比，而根據 Vice News 的報導，在大多數情況下，出生男嬰的數量略高於女嬰。 ◆日本的一項研究發現，日本自 1970 年代以來經歷了劇烈的溫度波動，男胎相較於女胎死亡較多，這也導致男嬰的出生少於女嬰。男性似乎特別容易受到外部壓力因素的影響，包括氣候變遷。 ◆另外，美國史密森尼學會的研究顯示指出： |

| 編號 | 文章名稱(網址) | 文章發布日期 | 文章摘要 |
|----|--|------------|--|
| | | | 蠓龜在較溫暖的氣溫下更容易生出雌性後代。 |
| 22 | 氣候變遷打擊女性蕉農 (https://is.gd/pMEsBJ) | 103年10月13日 | <ul style="list-style-type: none"> ◆氣候變遷導致農作物歉收，使得辛巴威的女性蕉農必須更加努力工作，且她們的家庭吃的東西也變少了。乾旱時，更是雪上加霜，女性必須走很遠的路去找水澆灌香蕉樹。讓女性的生活更加艱辛，而且幾乎沒有時間照顧孩子和家庭。 ◆女性需要確保這些農村社區能獲得氣候變遷及其應對策略有關的正確資訊，以賦予其能力解決問題。 |
| 23 | 女性於能源領域所面臨的挑戰與勝利 (https://is.gd/V1Zp6M) | 103年11月13日 | <ul style="list-style-type: none"> ◆儘管石油產業中，有許多年薪超過10萬美元的職位，但很難吸引女性(學生)投入該產業，可能有以下因素： <ul style="list-style-type: none"> ✓女性學生大多認為該產業之就業機會與她們無關，而選擇忽略這些訊息。 ✓女性學生缺乏能源產業的在職女性楷模。 ✓女性的配偶擁有高所得收入，間接使得女性不需要或不渴望擁有自己的收入(薪水)，也成為另外一個阻礙女性進入該產業的原因。 ◆石油產業讓人聯想到長時間的駕駛或缺乏對學齡前幼兒照顧的彈性措施等不確定性之恐懼。 |
| 24 | 為了更多食物和更具韌性，求助女性 (https://is.gd/Kzd5v3) | 103年12月5日 | <ul style="list-style-type: none"> ◆農村婦女面對氣候衝擊，往往比男人更加脆弱，但給予適當的支援，她們可以顯著提高產量，並幫助農牧更具韌性。 ◆解決性別不平等也將改善家庭的能力，以調適氣候變遷。更易於獲得土地和建立婦女合作，是婦女成為當地氣候行動中心的選項。婦女特別熱衷於尋找方法來改善她們的日常家庭飲食。 |
| 25 | 氣候變遷與不平等問題：女性將受到怎樣的衝擊 (https://is.gd/WqCLwG) | 103年12月16日 | <ul style="list-style-type: none"> ◆婦女藉由將可可事業的收入投入當地的教育、健康及基礎設施專案，而建構婦女於社會中的適應能力，並成功地帶領當地經濟遠離砍伐及毫無管制的狩獵行為。 ◆氣候變遷行動的成功有賴提高婦女的聲音，確保她們的經驗和觀點能夠在決策桌上被聽見，並支持她們成為氣候變遷調適的領導者。透過確保將性別議題以及對提高婦女地 |

| 編號 | 文章名稱(網址) | 文章發布日期 | 文章摘要 |
|----|---|-----------|---|
| | | | 位議題，系統性地納入環境和應對氣候變遷的考量中，使永續發展可能實現。 |
| 26 | 阿拉伯聯合大公國外使告訴聯合國：氣候變遷將對女性造成不成比例的影響 | 104年1月17日 | <ul style="list-style-type: none"> ◆聯合國秘書長千禧年發展目標特別顧問強調，在貧困和農村地區的婦女受氣候變遷衝擊最嚴重，因此必須賦予她們權力去調適和減緩氣候變遷的衝擊。強調婦女和女孩接受教育的重要性是因應氣候變遷的關鍵。 ◆聯合國助理秘書長與聯合國婦女署副執行主任認為，賦權婦女是尋求永續解決氣候變遷與和平安全方案的核心。她補充：「在解決這些挑戰上，婦女的參與和領導從未如此迫切」。 ◆美國國際開發署促進性別平等和婦女賦權高級協調員強調女性應對氣候變遷的重要性，並認為性別平等和婦女賦權必須納入調適和減緩的政策與方案中。 |
| 27 | 為了女性，與女性一起採取氣候行動 (https://is.gd/EBWPJF) | 104年3月7日 | ◆應對氣候變遷意味著為女性權利而戰。女性是氣候變遷的主要受害者，也往往是解決方案的主要來源。如同開發專家所強調的，一個有將女性列入考量的專案，比沒有將女性列入的專案較來得有效。 |
| 28 | 法國大使表示應讓女性投入氣候變遷領域 (https://is.gd/6211B5) | 104年3月10日 | ◆法國駐烏幹達大使表示，在烏幹達的訪視中發現，女性比男性更容易受到氣候變遷結果的傷害；女性成為世界窮人的主要群體，且更加依賴處於氣候變遷威脅的自然資源來維持生計。 |
| 29 | 災難及氣候風險融資的優先群體 (https://is.gd/b7LyI9) | 104年4月9日 | <ul style="list-style-type: none"> ◆婦女、身障人士、老年人、兒童和其他弱勢群體，將在東加王國未來氣候和災害風險行動中列為優先考量。這是提交給政府合作夥伴們之「氣候融資和風險管理評估」報告初稿的核心建議。 ◆「氣候融資和風險管理評估」報告是東加王國第1個將現行一系列進程匯集為一協調一致方法的報告，包括氣候公共支出和機構審查、在太平洋氣候財務評估架構下以及風險管理評估等。 |
| 30 | 石油產業將雇用更多女性填補勞動缺口 (https://is.gd/b432xW) | 104年5月8日 | ◆談到石油產業，可以發現參與者以男性居多。然而近年來為填補退休潮所帶來的人力短缺問題，急需招募新血。雖然以往石油產業的工作環境對於女性並不友善，但近年來 |

| 編號 | 文章名稱(網址) | 文章發布日期 | 文章摘要 |
|----|--|----------------|---|
| | | | 非常需要女性投入該產業。美國石油協會的研究顯示，石油產業女性勞動力約占 19%，然而美國整體勞動力女性約占 47%。 |
| 31 | 百萬女性創始人向澳洲鄉村婦女協會拋出氣候變遷挑戰 (https://is.gd/hGsb8D) | 104 年 5 月 12 日 | <ul style="list-style-type: none"> ◆2009 年，Isaacs 女士推出 1 百萬婦女運動，意圖激發所有年齡層的婦女透過生活方式簡單的改變，採取行動應對氣候變遷。將焦點放在降低過度消費和食物浪費上，給予女性工具和知識，過著低碳生活。 ◆2013 年，百萬婦女運動獲得聯合國的頒獎，成為全球 6 個獲獎的婦女減碳倡議之一。 |
| 32 | 倫敦當地婦女參加氣候變遷遊行 (https://is.gd/1XuAde) | 104 年 7 月 4 日 | ◆倫敦當地婦女 Lin Scrannage 和 Maggi Taylor Sanders 第一次在倫敦參加大型集會，這樣做是因為強烈感受到人為造成的氣候變遷，是人類歷史中面臨的最重要問題。 |
| 33 | 女性是解決氣候變遷的關鍵嗎？研究顯示女性在旅行時製造的污染較男性少 (https://is.gd/MZDs6v) | 104 年 7 月 14 日 | <ul style="list-style-type: none"> ◆研究人員在進行歐洲整體比較分析前，先對瑞典男性和女性的交通習慣進行分析。從瑞典國家旅遊調查數據顯示，女性一天平均旅行 39 公里，而男性旅行 53.1 公里。開車時，男人平均旅行多於女性將近 10 公里。研究人員表示，男人比女性旅行的里程多是因為他們工作的地點較遠，且在閒暇時確實旅行了更多里程。這還沒有考慮男性往往購買較耗能的大車，而排放更多溫室氣體。 ◆研究人員計算出瑞典男人平均每天約排放 6.89 公斤的溫室氣體，女性則是 4.7 公斤。這些結果也反映在歐洲的其他研究中。研究顯示：女性的交通習慣比男性對環境衝擊較小，女性同時也對改善「軟性」問題(如永續發展措施或運輸部門安全性)較為偏好。 |
| 34 | 研究發現，辦公建築的溫度對女性不公平 (https://is.gd/crhsVM) | 104 年 8 月 4 日 | ◆刊登在自然氣候變遷雜誌名為「建築物能源消費與女性熱需求」的研究指出，辦公建築往往將空調調得太強，對女性產生不成比例的負面影響；最理想的辦公室溫度是在 1960 年代以平均體重約 70 公斤、40 歲男性為基礎所訂定的，而女性產生的熱量，一般來說約較男性少約 30%，因為女性往往體型較小，且男性往往穿著較厚重的衣服。空調超強的趨勢有缺點，感覺寒冷的工作者生產力較低，且過度的空調對環境造成損害。研究人員在研究中寫道：「目前的代謝標準，應 |

| 編號 | 文章名稱(網址) | 文章發布日期 | 文章摘要 |
|----|---|------------|---|
| | | | 該由包含女性實際代謝值來加以調整，以減少熱舒適預測上的性別歧視偏見。」 |
| 35 | 專為年輕女性人才設立的能源獎 (https://is.gd/qPuzTC) | 104年8月10日 | <ul style="list-style-type: none"> ◆能源領域的年輕女性組織宣佈，第二屆年輕女性組織年會正式開始接受優秀人才的報名。此年會設立之主要目的為，表揚及鼓勵加拿大阿爾伯塔省年輕女性在能源領域之貢獻。 ◆能源領域的年輕女性組織獎項，主要關注於能源相關行業須增加女性員工的人數、發展潛力及領導能力。此獎項認可並獎勵年輕女性改變能源領域中難以改變的性別不均之原貌。 |
| 36 | 核能婦女會支持核能氣候行動 (https://is.gd/TpmzZI) | 104年9月1日 | <ul style="list-style-type: none"> ◆核能婦女會全球年會上，會長與副會長聯合聲明，為了減少排放，達到能源目標，每個國家都應該採用最廣泛的低碳技術能源結構，包括核電。 |
| 37 | 石油產業在氣候變遷中的罪行 (https://is.gd/sVFx7h) | 104年10月12日 | <ul style="list-style-type: none"> ◆奈及利亞的 Fidelis Allen 博士，在非洲地區婦女氣候峰會表示，石油行業比世界上其他任何行業對氣候變遷的影響都來得大。 ◆Allen 博士指出，由於女性在氣候變遷中構成了弱勢群體，她們覺得有責任接受挑戰，為她們的未來和她們的孩子起身而戰，尤其氣候變遷對於農村婦女的影響更大。用她的話說：「全球氣候正義行動將激勵更多的女性」，她並強調社會經濟條件婦女面對氣候變遷這件事有必要在峰會上闡明。她還認為，文化上的障礙將不會阻礙女性高要求的氣候正義。 |
| 38 | 女性從美國麻州 Framingham 的清潔能源計畫畢業 (https://is.gd/VaHjAb) | 104年11月9日 | <ul style="list-style-type: none"> ◆美國麻州的南密德薩斯機會委員會收到「成功女性在清潔能源倡議」的國家補助，提供免費培訓課程。 ◆麻薩諸塞州清潔能源中心以 125,000 美元來運作這個專案，該專案讓參與者學會節約能源和效率(乙太陽能為重點)，以及客戶服務，就業和電腦技能，其目標為女性找到高收入、長期的工作。該參加者必須是 24 歲以上，可以是退伍軍人，在業、失業或已參與南密德薩斯機會委員會避難所專案，並被該機構錄取。 |
| 39 | 巴黎推出歷史性的氣 | 104年12月13日 | <ul style="list-style-type: none"> ◆巴黎舉行的 COP21 達成歷史性氣候協議， |

| 編號 | 文章名稱(網址) | 文章發布日期 | 文章摘要 |
|----|---|--------|--|
| | 候協議，但對性別議題無動於衷 https://is.gd/fqJExg | | <p>且共有 196 個國家簽署。婦女領導人認同這項協議，但也表示，在對抗氣候變遷時應包含的性別思考上，仍有很長的路要走。</p> <p>◆ 尼日 21 世紀議題執行董事表示：「根據協議，已開發國家和工業化國家都沒有對全球暖化盡到責任，也不會支付任何賠償金給那些氣候變遷的受害者。這將使婦女，特別是非洲氣候脆弱地區陷入更深的貧困。責任條款和賠償可幫助女性緩解一些氣候變遷的影響，但現在她們的未來變得更加不確定。」</p> <p>◆ 代表 17 個加勒比國家的加勒比女權研究和行動協會代表表示：「起初性別只在前言被提及，此次協議則在氣候變遷調適及能力建構草案的內容中提及，這是好事。但我們仍然需要讓性別議題納入更多關鍵領域，特別是金融領域。」</p> |