

# 能源部門性別平等狀況報告

## (Status Report on Gender Equality in the Energy Sector)

### 一、關於「潔淨能源、教育與賦權」計畫

「潔淨能源部長級會議」(Clean Energy Ministerial, CEM)於 2010 年發起「潔淨能源、教育與賦權」(The Clean Energy, Education, and Empowerment, C3E)計畫，以其主旨為加強並促進婦女參與潔淨能源轉型。2017 年 6 月，C3E 計畫於為國際能源署(International Energy Agency, IEA)成立了一個技術合作計畫(Technology Collaboration Programme, TCP)，屬於 IEA 與 CEM 的聯合倡議，進而提高國際知名度及加強國際合作。

婦女於能源部門面臨的障礙，與已開發國家中於其他非傳統職業所面臨的障礙相似。但是，許多研究顯示，性別平等將可為所有人帶來經濟和社會利益，因此，必須讓公部門及私部門的決策者參與，藉此消除性別平等的障礙。

參與 C3E TCP 的國家，除了加拿大、義大利及瑞典等創始會員國之外，近年還有澳大利亞、奧地利、智利、捷克共和國、芬蘭以及美國等新合作夥伴加入。

### 二、能源領域中的性別多樣性

能源部門目前面臨的問題是，除缺乏性別統計數據進行分析外，也缺乏促使能源部門邁向更加性別平等的認識。上述問題，對於國家或組織而言更加重要！他們必須提升相關性別統計數據的蒐集，以瞭解趨勢並制定婦女在能源領域的參與行動。

此份報告為 C3E 發布的第二份報告，其內容透過數據的呈現，進而提出相關國家或組織的解決對策，茲分述如下：

#### (一)公部門

為了落實性別平等，女性必須在決策過程中獲得權力及影響力。

因此，C3E 蒐集女性於公共部門決策的最高職位，如 1980~2017 年期間，能源部長職務的女性比例，以瑞典最高(31%)，其次為加拿大(24%)，如圖 1 所示。

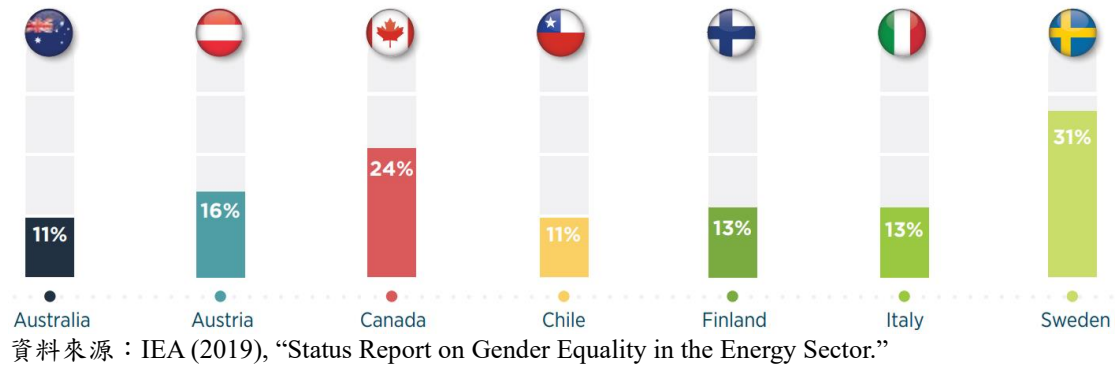


圖 1 各國能源部長職務的女性比例(1980~2017 年)

至於能源部門相關的委員會中，首先以女性主席的比例為例，係以瑞典最高(100%)，其次為澳大利亞(57%)；再者以女性副主席的比例為例，以瑞典最高(67%)，其次為智利(50%)；最後以女性成員的比例為例，則全部都未達一半，如圖 2 所示。

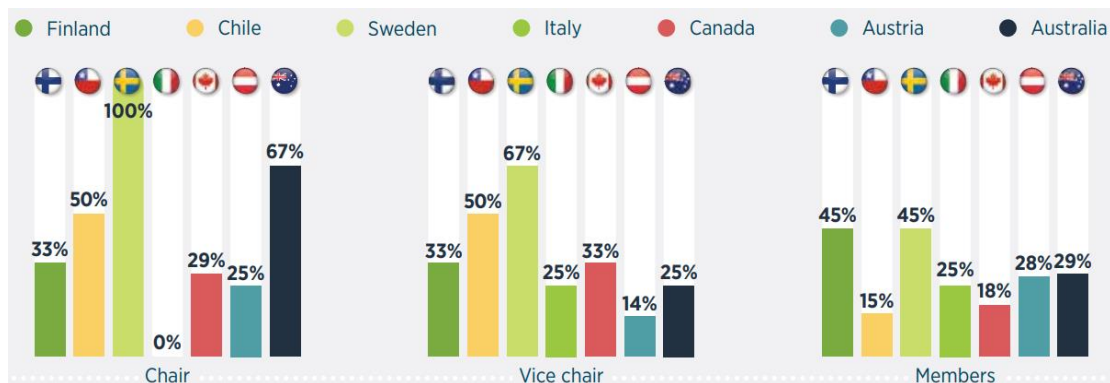
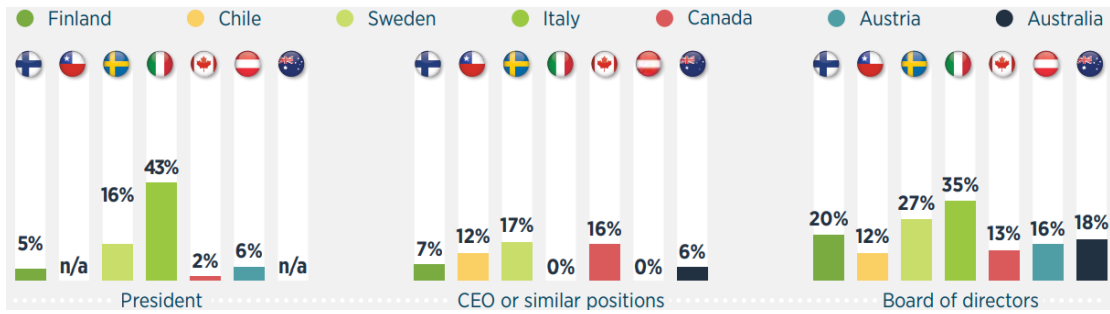


圖 2 各國能源部門相關委員會職務之性別比例

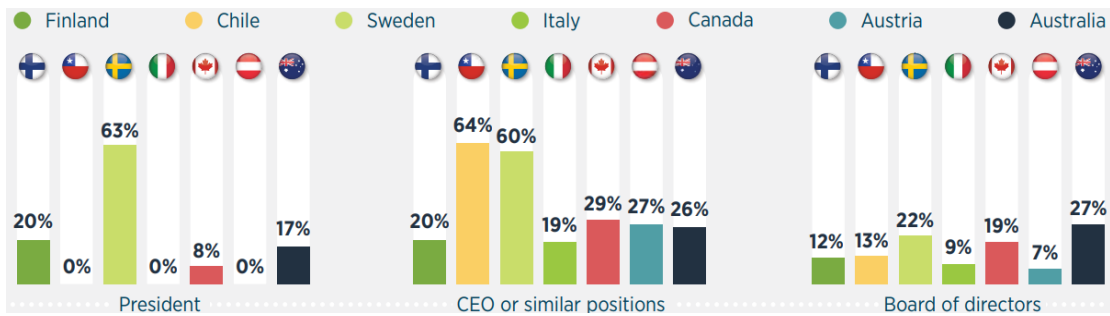
## (二)私部門

決策高層的女性主管比例，其實與組織的發展、業績有高度的關聯，但女性於決策者的比例明顯不足，如圖 3 所示。至於女性於工會的人數，則是普遍偏低，如圖 4 所示。



資料來源：IEA (2019), “Status Report on Gender Equality in the Energy Sector.”

圖 3 各國能源公司具決策職務之性別比例

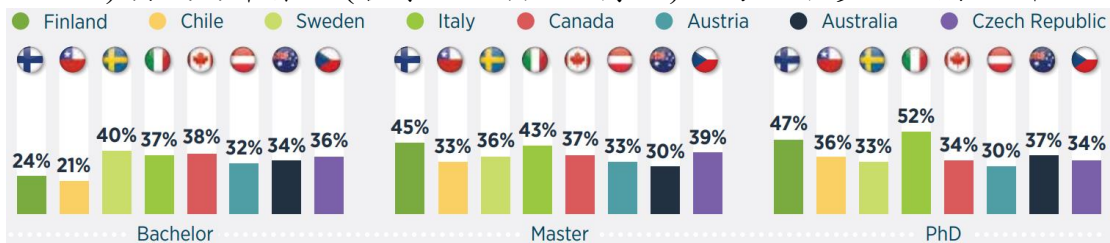


資料來源：IEA (2019), “Status Report on Gender Equality in the Energy Sector.”

圖 4 各國能源工會成員的性別比例

### (三)教育與研究

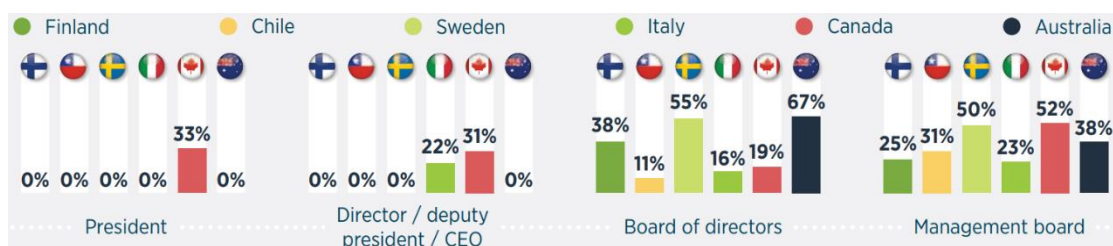
性別差距其實在勞動市場之前的求學階段就已經出現，一般於「科學、技術、工程及數學」(Science, Technology, Engineering and Math, STEM)領域的畢業生(含學士、碩士、博士)以男性居多，如圖 5 所示。



資料來源：IEA (2019), “Status Report on Gender Equality in the Energy Sector.”

圖 5 各國學士、碩士、博士畢業生的女性比例

如以能源相關研究機構而言，女性的組成普遍偏低，尤其在決策層級女性的比例更是缺乏，如圖 6 所示。



資料來源：IEA (2019), “Status Report on Gender Equality in the Energy Sector.”

圖 6 各國能源研究機構相關職務的女性比例

#### (四) 「30 平等活動」—從私部門獲得的學習

「30 平等活動」致力 2030 年前實現女性同酬、同等領導和機會均等，目前已有 9 國(包含：加拿大、義大利、瑞典、芬蘭、英國、美國、日本、德國及法國)以及 80 多家能源公司加入。

整體而言，同意簽署「30 平等活動」之企業，其女性員工比例<sup>1</sup>、董事會的女性比例<sup>2</sup>等，都相對整體企業來的好。

### 三、實現性別平等政策及倡議

為瞭解能源部門政策及措施，C3E 發起「在國家層面繪製政策和措施之調查」(Mapping Policies and Initiatives at National Level)，以實現潔淨能源部門的性別平等，其調查結果詳見表 1。

表 1 「在國家層面繪製政策和措施之調查」結果

問題	調查結果
1.在您的國家，是否存在克服性別差距的政策、措施等案例？	✓ 有：85% ✓ 沒有：5%
1.1 這些措施是否達到目標？	✓ 完全：37% ✓ 部分：54% ✓ 未回答：15%
2.在您的國家，是否有一些政策措施來克服能源行業中的性別差距？	✓ 是：37% ✓ 沒有：61% ✓ 未回答：8%
2.1 這些措施是否達到目標？	✓ 完全：8% ✓ 部分：54% ✓ 未回答：38%
3.您如何評價國家對性別多樣性的理解？	✓ 資訊靈通，被公認為優先事項，且已採取行動：46% ✓ 資訊靈通、被認為是重要話題，且正在進行討論以採取行動：

<sup>1</sup> 女性員工比例：簽署「30 平等活動」之企業平均為 33%、整體企業平均為 23%。

<sup>2</sup> 董事會女性比例：簽署「30 平等活動」之企業平均為 31%、整體企業平均為 20%。

問題	調查結果
	46% ✓ 未回答：8%
4.能源相關部會如何解決能源行業中的性別統計資料？	✓ 屬當務之急問題，且正在立即採取行動：8% ✓ 為新興問題，但尚未採取具體行動：8% ✓ 屬重要事情，但正在進行討論以採取行動：53% ✓ 不屬重要事情：8% ✓ 未回答：23%
5.能源領域的公部門是否落實致力促進性別平等的行動？	✓ 是：31% ✓ 否：69%
6.能源領域的私部門是否落實致力促進性別平等的行動？	✓ 是：31% ✓ 否：54% ✓ 未回答：15%
7.在您的國家或地區，能源部門的勞動力中是否提供按性別分類的統計數據？	✓ 是：31% ✓ 否：38% ✓ 未回答：31%

資料來源：IEA (2019), “Status Report on Gender Equality in the Energy Sector.”

至於各國克服性別差距所採用的方式，詳見表 2。

**表 2 各國克服性別差距採用之方式**

國家	方式
加拿大	透過性別的分析增強版(Gender-Based Analysis Plus, GBA+)，以評估政策、計畫及措施等對男性、女性或其他性別認同的人之影響。
捷克共和國	2001 年成立男、女機會均等的政府理事會。理事會成立之主旨，在促進及實現性別平等，包括：監測國際承諾的執行情況、評估縮小性別差距採取措施之有效性、瞭解當前社會的性別平等問題。
芬蘭	透過《性平法》(the Equality Act)，防止基於性別的歧視並促進性別平等。
義大利	政府單位資助 STEM 暑期學校，以激發年輕女孩對 STEM 學科的興趣，並消除初等教育學校成員的觀念。
奧地利	人才計畫主旨在支持年輕研究人員，增加從事工業研究的女科學家的數量並改善其職業機會。
美國	C3E 計畫重點是吸引、保留及促進潔淨能源領域的女性參與。該計畫有 4 大支柱：高級執行級大使、獎勵計畫、年度專題討論會、在線社區論壇。

資料來源：IEA (2019), “Status Report on Gender Equality in the Energy Sector.”

#### 四、消除性別差距：可以做什麼？

##### (一) 招聘

石油、天然氣等能源工作，過往都由男性為主，且相關就業資訊並不會透過職業顧問、學生就業顧問、工作中心等管道向女性招聘人

員，使得女性對於此類的工作資訊不清楚。另外，能源領域的工作還常被視為需要體能，但女性體能較差，所以排除女性。

但面對潔淨能源的發展，其中需要各領域不同背景的人才加入，也提供了女性加入潔淨能源相關工作的契機。為了促進潔淨能源的性別平等，迫切需要建立師徒制度，且女性能公平、公正獲得薪資的工作機會。

## (二)保留

通常女性在兩次或兩次以上產假後，是最有可能離開工作崗位的時機。如何成功保留女性職員，其主因是生育或其他照顧工作而中斷後，政府相關政策以及組織、同事的支持。

確保薪資平等以及雇主支持兒童保育費用的政策等，為確保女性生產後，能繼續留在職場的重要措施。因此，STEM領域的性別倡導組織提出一些做法，如過往組織對於「理想員工」的想法，可能較著重於工作上花費數小時的績效，建議可改變此想法並調整非正式和正式員工的薪酬制度。

原文：Status Report on Gender Equality in the Energy Sector

日期：2019 年

原文網址：

[http://www.cleanenergyministerial.org/sites/default/files/2019-06/Status%20Report%20on%20Gender%20Equality%20in%20the%20Energy%20Sector\\_0.pdf](http://www.cleanenergyministerial.org/sites/default/files/2019-06/Status%20Report%20on%20Gender%20Equality%20in%20the%20Energy%20Sector_0.pdf)