

能源部門的性別多元化是潔淨能源轉型的關鍵 (Gender diversity in energy sector is critical to clean energy transition)

雖然，近年積極提倡及鼓勵女性參與能源相關活動，但能源領域的性別多元化仍然是經濟結構中最少的一部分。婦女面臨著結構及文化上的挑戰，而潔淨能源領域中欠缺擔任領導職的女性，增加了招聘和留住女性領導人的難度。

在潔淨能源領域中，女性扮演推動創新的關鍵角色及以包容性的態度解決問題。因此，潔淨能源轉型的成功，需要能源部門性別多元化和女性廣泛參與。政府和產業可以設定目標，並通過政策和方案來協助促進變革，以期採取相關的行動並解決發展過程所遭遇的障礙。

2015年，世界各國領導人致力於實現「永續發展目標」(Sustainable Development Goals, SDGs)，包括永續發展目標 5(SDG 5)：「到 2030 年實現性別平等並賦予所有婦女和女孩權力。」實現能源部門的性別平等意味著實現 3E：機會均等(Equal opportunity)、同等報酬(Equal pay)及平等領導(Equal leadership)。但在未來十多年的時間達成上述的目標，需要各國政府、產業和其他能源利益相關者的強烈承諾，以實施加速婦女參與潔淨能源部門。

有些政府正把促進女性領導力和參與能源轉型作為優先事項。例如：潔淨能源部長級會議(Clean Energy Ministerial, CEM)的一項倡議——「潔淨能源、教育和賦權」(Clean Energy, Education and Empowerment, C3E)，為各國、產業和組織共同努力尋找具體、明顯和可預期的行動，提供促進女性在能源領域參與和領導力的工具。

C3E 發展自 2010 年，但最近融合了國際能源總署(IEA)的「技術合作方案」(Technology Collaboration Programme, TCP)。最後由創始會員國加拿大、義大利及瑞典成立一個新的「潔淨能源、教育和賦權技術合作方案」(Clean Energy, Education and Empowerment Technology

Collaboration Programme, C3E TCP), 聚焦於四個領域：資料蒐集、職業發展、獎勵和對話。

考量提高女性在潔淨能源活動中的工作力、技能和教育知識是非常迫切需要的，因此，國際能源總署蒐集有關女性參與潔淨能源領域工作力的資訊，並制定衡量進展的指標。2018 年 4 月 11 日，義大利及國際能源總署於羅馬舉辦研討會，會中將分享性別多元化的數據蒐集和評估方法，及潔淨能源轉型提供給女性就業機會的經驗。

有鑑於經濟和社會效益，國際能源總署體認到利用所有人才和縮小性別差距的重要性，因此，國際能源署促進整個組織的性別多元化，作為其現代化戰略的一部分。國際能源總署性別多元化倡議旨在增加對於性別有關實質性方案的參與，包括對 C3E TCP 活動的投入、平等支持全體員工的生涯發展，並使國際能源總署成為女性更明確的職業選擇。

為了鼓勵更多女性從事潔淨能源事業，國際能源總署最近制定了一項新的獎學金計畫，以支持該機構的性別多元化戰略和 C3E TCP 的工作計畫。該獎學金將提供最優秀的女學生，從事領導有關婦女教育、技術開發、能源通路或潔淨能源調度的在職經驗。這也將提供下一代有抱負的女性領導人直接投入國際能源總署。國際能源總署目前正在招募第一個 C3E TCP 夥伴，希望能夠作為一項永久性計畫。

原文：Gender diversity in energy sector is critical to clean energy transition

日期：2018 年 3 月 8 日

原文網址：<https://moderndiplomacy.eu/2018/03/08/gender-diversity-in-energy-sector-is-critical-to-clean-energy-transition/>