

## 女性在風能產業 ( Women in the Wind Energy Industry )

風能女性協會 ( Women of Wind Energy, WoWE ) 執行董事 Kristen Graf 表示，女性於風能或其他再生能源產業的代表名額不足，並相信導正此現象可能有助於再生能源的發展。

Graf 表示，依據國家再生能源實驗室 ( National Renewable Energy Laboratory, NREL ) 尚未公布的初步數據結果顯示，風能勞動力有近 20~25% 的女性，並多數擔任行政及人力資源的職務角色。他認為女性比例無須達到 50% 的界線，但如果勞動比例能更反映整體的長期客戶群，風能產業將會更好。Graf 引用「哈佛商業評論 ( Harvard Business Review, HBR )」資料 1 表示，數理工科學類產業的低階工作職位女性占約 41%，但在此產業，女性於年齡達到 35~39 歲時約有 51% 離職，且僅有非常少數能留下並達到最高層職位。HBR 列舉 5 項主要原因：

- 不友善的工作職場
- 女性在眾多男性的工作職場中易有孤離現象
- 在職場需求與女性處理問題和衝突的偏好模式之間的脫節
- 多數女性需承擔家庭責任
- 缺乏明確的升遷管道

Graf 提到有關比爾蓋茲 ( Bill Gates ) 的趣聞：沙烏地阿拉伯人曾問 Bill Gates 如何使沙國成為一個高科技領先國家，其答說沙國 50% 的潛在勞動力沒有投入，如果沙國不投入 100% 的秉賦，那麼將永難達成；另巴菲特 ( Warren Buffett ) 最近發現業界有越來越多的婦女，因而看好美國未來經濟。Graf 觀察到比爾蓋茲與巴菲特所表達的是：增加女性成員可使組織更加成功。

根據研究業界女性的非營利組織 Catalys 針對沒有女性董事的 Fortune 500 強公司與有 3 個以上女性董事的公司比較業績表現的研究報告 2 顯示，擁有愈多女性董事的公司，在銷售、投資資本及股權的報酬顯然都表現較好。Catalyst 的研究結論發現：公司女性加入高階層職務能提升社會觀察力（如閱讀非言語線索的能力）、改善決策過程的平衡參與、使整個組織中女性的比例增加。Graf 表示，因為整體文化趨向於認為女性在這些工作方面的條件優異，因此女性的加入使上述前兩項結論較易呈現。

Graf 表示，WoWE 的使命是提升風能產業的女性教育、專業發展及地位，以將更多女性推上檯面，建立更多元的風能產業勞動力，及建立一個更強大的再生能源經濟。風能產業現在尤其需要創新政策及融資方法，毫無疑問增加女性的參與是一解決之道。並非女性有獨特的觀點，而是有機會參考其不同角度的觀點。

獲選 WoWE 2013 年度女性者為氣象學專家 Lucille Olszewski，在其長達 30 年從事風能設置地點探勘及開發期間，評估超過 9,000 MW (百萬瓦)的規畫產能計畫及設置超過 1.4 萬個風力機。此外，她率先使用無線電遙測系統進行氣象數據的蒐集，並且率先使用手機技術進行數據蒐集。獲得 WoWE 2013 年度明日之星獎為美國科羅拉多大學助理教授與國家再生能源實驗室研究員 Julie Lundquist 博士，其在大氣的穩定性與亂流對風力預測和渦輪機性能的影響研究，發現對大氣邊界層有新的重大影響，其工作已超越學術研究而進入可能引發革命性的風力資源評估。

摘譯自：Women in the Wind Energy Industry—Herman Trabish, The Energy Collective, May 15, 2013

- 1 文章名稱：停止科學界婦女的出埃及記(Stopping the Exodus of Women in Science)·網址：<http://hbr.org/2008/06/stopping-the-exodus-of-women-in-science/>
- 2 性別與企業社會責任：是一個永續發展的問題(Gender and Corporate Social Responsibility: It's A Matter of Sustainability) 。 網 址：  
<http://www.catalyst.org/knowledge/gender-and-corporate-social-responsibility-it's-matter-sustainability>