

## 女性在加拿大能源部門之角色 (The role of women in Canada's energy sector)

加拿大電力產業的勞工市場環境正面臨勞動力老化、工作技能隔閡及勞動力短缺等三大問題，而且，女性從業人員僅占整體從業人員約 25%左右。

面對上述現象，加拿大高等教育及訓練廳（minister of training, Colleges and Universities）廳長表示：「加拿大電力及再生能源部門在未來幾年將快速成長，如安大略省附近有五個新的就業機會，預計將於未來十年趨近成熟。對於女性而言，未來有可能投入電力及再生能源部門中相關之職業、行業及其他有意義的工作。」

為增加電力及再生能源部門女性技術人員之代表性，藉此解決加拿大潛在勞工危機，加拿大電力人力資源部（Electricity Human Resources Canada, EHRC）提出縮小差距（Bridging the Gap）、公共/私人倡議等方式，並率先加強現有倡議內容。

其具體之措施，包括 EHRC 提出長期人才培訓戰略（long-term talent strategy），與產業、教育、培訓機構、勞工及其他領域等單位進行合作，並且針對女性投入職場環境（如高中職、學徒制、學院或大學層級）及現有工作部門等推動實用且有效的措施。

面對 EHRC 所提出之此項倡議，加拿大安大略電力公司（Ontario Power Generation, OPG）、水力電力公司（Hydro One）、安大略勞動部（Employment Ontario）、艾伯塔省高等教育部（Alberta Advanced Education）及加拿大工程師協會（Engineers Canada）等單位皆積極響應。

原文：The role of women in Canada's energy sector

日期：2014 年 8 月 14 日

原文網址：

<http://www.fierceenergy.com/story/role-women-canadas-energy-sector/2014-08-14>