

石油產業將雇用更多女性填補勞動缺口 (Oil companies look to fill employment gap with more women)

談到石油產業，可以發現參與者以男性居多。然而近年來為填補退休潮所帶來的人力短缺問題，急需招募新血。雖然以往石油產業的工作環境對於女性並不友善，但近年來非常需要女性投入該產業。

美國石油學會 (American Petroleum Institute, API) 資深經濟顧問 Rayola Dougher 於參與產業會議時曾表示：「30 年前，極少女性會選擇石油產業作為工作，當時石油產業看起來一片藍領海洋（以男性居多），顯得女性有點寂寞，然而現已看到越來越多女性投入石油相關產業。」

Amy Myers Jaffe 現為美國加州大學戴維爾分校的能源及永續中心執行董事，她是在擔任採訪石油產業的記者後投入石油產業。Amy Myers Jaffe 表示：「以前石油產業的工作環境對於女性並不友善，甚至於在以白領工作居多的石油企業也是如此。」

身為世界能源政策的專家，Jaffe 經常被邀請至石油產業相關會議擔任演講者，其中印象最深刻的一次，則是在前門接待的女性穿著與泳衣沒大太差別的迎賓套裝。記得那次我開玩笑的說：「或許我們應該獲得一套套裝，並聘請身穿齊本德爾 (Chippendale) 的男人。」這使得石油產業瞭解到應注重女性的能力，而不是女性接待員的迎賓服裝。花了很長的一段時間，現在相關會議已更加專業化，但女性仍非石油產業之主要代表。

美國石油協會去年公布的研究顯示，石油產業女性勞動力約占 19%，然而美國整體勞動力女性約占 47%。

埃克森美孚國際公司 (ExxonMobil) 資深媒體關係顧問 Richard Keil 表示：「這是一個值得關切的議題，公司雇用許多工程師及科學家，未來將提升聘用女性的比例。」此外，這家石油巨頭公司每

年舉辦「鼓勵女孩投入工程師日（Introduce a Girl to Engineering Day）」，並派女性工程師或科學家到學校講述女學生較有興趣的課程，以及高中數學或科學課程，將有助於提升學生大學時就讀電機相關科系之意願。

依據美國石油協會報告指出，未來石油產業的相關項目中，女性從事白領工作者將增加，但在藍領工作者女性從事比例將逐漸減少。

Claire Kerstetter 表示：「這並不代表女性無法從事藍領工作，以我來說，我從來沒有想到自己會在某個領域弄得髒兮兮的，並拿著長柄大槌工作。」她大學時主修公共關係，然而現在則在賓州（Pennsylvania）擔任壓裂作業之技術人員，通常她是工作現場唯一一位女性，但她認為並無任何問題。她表示：「當我第一次工作時，所有人都試圖給予我協助，但我告訴他們我想要為自己工作，因此拒絕他們，也因此很快地受到其他人的尊重。」

Kerstetter 在完成賓州大學工業技術系（Pennsylvania College of Technology）的三週培訓課程後開始工作。學校校長 Davie Jane Gilmour 表示學校老師也教導其他對於在石油產業有幫助的相關技能，如焊接及維修柴油發電機等，並鼓勵年輕女性可以考慮在男性主導（male-dominated）的領域工作。Davie Jane Gilmour 告訴她們：「將來有可能會成為某些領域的先驅（pioneer），但我認為在他們畢業前的四年期間，將有更多女性投入相關工作領域。」除了職業有趣外，Gilmour 表示薪資待遇也不錯，而且有越來越多公司想要聘僱更多女性。

原文：Oil companies look to fill employment gap with more women

日期：2015 年 5 月 8 日

原文網址：<http://www.mprnews.org/story/2015/05/09/npr-oil-gender->

[gap](#)