

經濟部推動性別主流化實施計畫

一、依據

依民國 94 年 12 月 9 日行政院婦女權益促進委員會第 23 次委員會議通過「行政院各部會推動性別主流化實施計畫」肆之二、三規定辦理。

二、目標：

性別主流化係指任何計畫性活動（含立法、政策或策劃）對女性和男性影響的一個評量過程。讓女性和男性關心並體驗政治、經濟和社會層面的設計、執行、監督和評估等主要面向的策略，使女性和男性於其中平等受益，而非延續過去的不平等。為落實上開性別主流理念，期望經由本計畫之推動，確實檢討本部現行與未來立法、政策、方案及資源分配，並於規劃及執行過程中，反映性別平等觀念，帶動組織革新作為。

三、辦理單位：

本部所屬幕僚單位、行政機關、事業機構

四、推動期程（自本計畫核定之日起至民國 98 年 12 月 31 日止）。

- （一）試辦階段：透過組織再教育，培養同仁正確之性別意識，並檢視公務統計報表，透過性別統計資料之呈現，提供本部各單位及所屬各機關（構）於制定及執行相關方案、計畫、政策及立法時，能周全考量不同性別之影響及受益程度（民國 95 年 12 月 31 日前）。

(二) 推廣階段：以落實性別主流價值供本部及所屬各行政機關作為規劃、執行、評估及研議改進各項政策及法規之依據，深化性別主流理念為推動重點（民國 98 年 12 月 31 日前）。

五、推動方式：依據上開推動期程，訂定推動方式如附件。

六、經費來源：由本部及各辦理機關（構）相關預算項下支應。

七、預期效益：

(一) 落實推動本部性別主流化，提高所屬人員性別主流化意識。

(二) 逐步推動性別觀點納入本部各項方案、計畫、政策之制定以及預算編列與資源分配中，以促進性別平等。

經濟部推動性別主流化方式一覽表

推動期程	推動方式	完成時間	執行單位	執行情形
一、試辦階段：透過組織再教育，培養同仁正確之性別意識，並檢視公務統計報表，透過性別統計資料之呈現，提供本部各單位及所屬各機關（構）於制定及執行	一、 辦理機關（構）同仁問卷調查，以瞭解同仁是否具性別議題之認知。 二、 就性別主流化策略及性別意識相關議題辦理專題講座或研習，邀請行政院婦權會委員或專家學者主講，期以透過組織再教育，	95. 11. 30 95. 11. 30	本部人事處、本部所屬各行政機關、事業機構 本部人事處、本部所屬各行政機關、事業機構	

<p>相關方案、計畫、政策及立法時，能周全考量不同性別之影響及受益程度（民國95年12月31日前）。</p>	<p>深化本部人員性別意識培力。</p> <p>三、於本部網站建置「性別主流化」專區，提供性別主流化相關資訊。</p> <p>四、蒐集國內外性別主流化相關資訊，透過網路或讀書會方式，加深同仁對性別主流化之認識。</p> <p>五、請本部業務相關機關（單位）檢視各類報表統計資料，透過區分性別統計資料之呈現，瞭解不同性別，並提供制定及執行方案、計畫、政策、立法之參據。</p> <p>六、彙整本部成果報告，提供試辦情形、成效評估及檢討意見報送行政院婦權會。</p>	<p>95.11.30</p> <p>95.11.30</p> <p>95.11.30</p> <p>95.11.30</p>	<p>本部資訊中心</p> <p>本部所屬各幕僚單位、行政機關、事業機構</p> <p>本部統計處、本部所屬各行政機關</p> <p>本部人事處</p>	
<p>二、推廣階段：以落實性別主流價值供本部各單位及所屬各機關（構）作為規劃、執行、評估及研議改進各項政策及法規之依據，深化性別主流理念為推動重點（民國</p>	<p>一、經過試辦階段之宣導後，辦理機關（構）同仁問卷調查，以瞭解同仁是否增加性別議題之認知。</p> <p>二、視業務需要，成立性別主流化業務工作小組。</p> <p>三、鼓勵同仁以性別主流化觀點，提出業務研究發展成</p>	<p>96.06.30</p> <p>96.06.30</p> <p>隨時辦理</p>	<p>本部人事處、本部所屬各行政機關、事業機構</p> <p>本部所屬各行政機關、事業機構</p> <p>本部所屬各幕僚單位、行政機關、事業機構</p>	

<p>98年12月31日前)。</p>	<p>果。</p> <p>四、機關(構)辦理遷調、考核、訓練、待遇、福利及提供辦公環境不得有性別歧視。</p> <p>五、防止辦公場所發生性別歧視行為，例如性騷擾等。</p> <p>六、依據業務需要，開設性別意見信箱(或透過網路)，鼓勵同仁發表意見，增加同仁間溝通互動意見。</p> <p>七、各機關辦理業務相關會議，如涉及性別事項，必要時得邀請行政院婦權會委員指導。</p> <p>八、蒐集國際組織如APEC、OECD等有關性別主流化相關資訊。</p> <p>九、詳實檢視補助、委辦事項、管理措施及行政運作方式是否符合性別主流價值，如有相左者，應即著手修正，以營造性別主流價值發展之環境。</p> <p>十、每年年底進行檢討，提供實施情形報送行政院婦權會。</p>	<p>隨時辦理</p> <p>隨時辦理</p> <p>隨時辦理</p> <p>隨時辦理</p> <p>隨時辦理</p> <p>隨時辦理</p> <p>隨時辦理</p> <p>隨時辦理</p>	<p>本部所屬各幕僚單位、行政機關、事業機構</p> <p>本部人事處、本部所屬各行政機關、事業機構</p> <p>本部所屬各幕僚單位、行政機關、事業機構</p> <p>本部所屬各幕僚單位、行政機關、事業機構</p> <p>本部國際貿易局、中小企業處</p> <p>本部所屬各幕僚單位、行政機關、事業機構</p> <p>本部所屬各幕僚單位、行政機關、事業機構</p> <p>本部人事處</p>	
---------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--