

經濟部能源局 有關能源業務之性別隔離初步統計分析

- 一、性別隔離(gender segregation)現象最常見者為性別職業隔離，其定義是：「在勞動市場中男性和女性雇員被分配、集中到不同的職業，擔任不同性質的工作（Birkelund，1992；Watts，1998），亦即各職業中從業者性別分布呈現失衡狀態，且進入和昇遷管道被主流性別人口所壟斷。」另依美國貿易部之相關統計分析，可發現女性在科學、技術、工程與數學上(science, technology, engineering and math，STEM)存在性別隔離現象(亦即男女性別工作比例有顯著差異者)。
- 二、能源領域涵蓋範圍甚廣，亦瞭解此一領域之性別隔離現象，須經周延完整之調查及分析，並非短期間內可以提供。而欲對能源領域之性別統計分析有初步瞭解，擬先觀察我國能源主管機關(經濟部能源局)不同業務分工下之相關性別統計分析資料。
 - (一) 能源局目前(101年10月26日)人員計110人，其中，男性69名(占62.7%)，女性41名(37.3%)，兩性差距百分比為25.4%，可發現已存在性別職業隔離現象。而若不考慮行政單位，僅分析各業務組，則兩性差距百分比更高，達43.6%，性別隔離現象更為明顯。
 - (二) 若再續依業務職掌劃分，在能源局的四個業務組中，綜合企劃組因負責政策規劃及推動相關工作，兩性比例差異最小(6.6%)。石油及瓦斯組的男女性比例已略有差距(15.8%)，但尚非明顯。而電力組(53.0%)、能源技術組(77.8%)，該組自101年下半年起已進一步劃

分為能源技術組與節能推廣組，但因其下統計分析係以 100 年資料為主，故仍依四組之劃分方式分析之) 的性別隔離現象已愈為顯著，特別是能源技術組，男性集中情形最高。

經濟部能源局各業務組性別比例統計表

| | 合計 | 男性 | | 女性 | | 兩性差距 |
|-----------|-----|----|------|----|------|------|
| | 人數 | 人數 | % | 人數 | % | 百分比 |
| 能源局總員工數 | 110 | 69 | 62.7 | 41 | 27.3 | 35.4 |
| 各業務組員工數合計 | 78 | 56 | 71.8 | 22 | 28.2 | 43.6 |
| 綜合企劃組 | 15 | 8 | 53.3 | 7 | 46.7 | 6.6 |
| 石油及瓦斯組 | 19 | 11 | 57.9 | 8 | 42.1 | 15.8 |
| 電力組 | 17 | 13 | 76.5 | 4 | 23.5 | 53.0 |
| 能源技術組 | 27 | 24 | 88.9 | 3 | 11.1 | 77.8 |

三、由於能源局人力配置有限，須辦理之能源事務則隨能源環境之變遷及多元複雜化而快速增加，因此除了既有人力外，能源局亦會透過委辦機關網羅各能源領域專業人才執行委辦計畫，以協助推動能源領域相關事務，包含能源管理、能源政策及法規、能源技術、能源服務推廣、能源國際合作等。若續針對參與委辦計畫之人員進行性別分析，可進一步佐證不同能源領域可能存在之性別隔離情形：

- (一) 由能源局 100 年度委辦計畫人員之性別比例分析可發現，參與計畫人員仍以男性居多，占 70.9%，女性占 29.1%，已存在性別職業隔離之現象(兩性比例差距達 41.8%)。
- (二) 若再進一步分析各不同業務組委辦計畫人員之性別比例，可發現其性別隔離現象與能源局各業務組呈現的隔離情形頗為一致；負責能源政策規劃推動工作為主的綜合企劃組，兩性比例差距最小(14.0%)，

石油及瓦斯組次之(21.3)，電力組(34.36%)已有明顯之性別隔離現象，而以能源技術研發、推廣為主要業務的能源技術組，兩性比例差距最大(49.7%)，由此可知技術性相關工作之女性參與提升仍有很大努力空間。

經濟部能源局計畫人員性別比例統計表

| | 合計 | 男性 | | 女性 | | 兩性差距百分比 |
|--------|------|------|------|-----|------|---------|
| | 人數 | 人數 | % | 人數 | % | |
| 綜合企劃組 | 200 | 114 | 57.0 | 86 | 43.0 | 14.00 |
| 石油及瓦斯組 | 216 | 131 | 60.6 | 85 | 39.4 | 21.30 |
| 電力組 | 262 | 176 | 67.2 | 86 | 32.8 | 34.36 |
| 能源技術組 | 1531 | 1146 | 74.9 | 385 | 25.1 | 49.70 |
| 總計 | 2209 | 1567 | 70.9 | 642 | 29.1 | 41.88 |

四、為了解造成此現象因素之原因並研擬相關因應對策，本局將於102年計畫針對能源相關研究機構的女性從業人員進行調查，了解選讀科系、選擇工作的過程中是否有來自外界的阻礙，再根據調查結果研擬相關因應對策。