

女性仍面臨油田作業的進入障礙 (Women Still Face Barriers For Oilfield Jobs)

依據美國懷俄明州公共廣播電台的 Melodie Edwards 報告顯示，一些在懷俄明州最好的高薪工作為石油及天然氣產業，但產業裡面大約只有 10% 為女性員工。目前，能源公司正在試圖吸引更多女性進入石油及天然氣產業工作，但女性要進入該領域仍面臨許多障礙。以下彙整女性進入石油及天然氣產業障礙的影響因素：

- 一、 **鑽井平台作業為長時間且消耗體力**：因鑽井平台工人需長時間搬運很重的器具，有時也可能會在惡劣的天氣工作。一般男性可能都無法堅持，女性更難勝任。
- 二、 **長期於外地工作，無法照顧家中幼兒**：工作時間為上午 9 點至下午 5 點，工作時間雖固定，但須長期在外地工作。如家中幼兒無法託人照顧，則會是婦女擔憂的問題，故亦為女性進入油田作業的障礙。
- 三、 **女性員工承受工作上的歧視**：因油田作業仍為男性員工居多，女性員工如要獲得男性員工的認同，需多付出一倍的努力，因此該領域對女性員工存在工作上的歧視。
- 四、 **工作環境充滿暴力及充斥毒品等不良因素**：因為石油及天然氣產業的工作環境，具有暴力性及充斥毒品等隱憂，造成女性不願進入該領域從業。
- 五、 **性別薪資差距**：性別薪資差距為懷俄明州最嚴重的障礙因素。

整體而言，如果沒有友善、穩定的工作環境，對於女性而言是一個沒有吸引力的工作職場。因此該報告亦提出，目前能源公司想積極僱用女性員工，勢必須進行一些改革，如規劃適合女性能兼顧工作及家庭的工作時間等。如果都沒有進行相關的改革措施，即使石油及天然氣產業為高薪工作，女性從業的意願仍低，將持續石油及天然氣產業以男性員工居多之現象。

整理自：Women Still Face Barriers For Oilfield Jobs—Melodie Edwards,
Wyoming Public Media, May 2, 2014