

在聯合國氣候談判中女性極少-保障名額是解決方法？ (Woman drought at UN climate talks: are quotas the answer?)

婦女占全球人口的一半，然而根據近期的統計，女性在聯合國舉辦的各類氣候相關會議中占比不到 25%。從世界各地來參加 2012 年多哈峰會的 5,090 人中，29.4% 為女性，其中為談判領導者的比例更低。距離明年在巴黎達成全球氣候協議的時間已經不多了，而普遍認知到女性承擔氣候變遷的衝擊，並有具價值的觀點可帶入談判中，因此應如何確保婦女的聲音被聽到？世界自然基金會的 Tasneem Essop 認為保障名額可能是解決方案之一。

普遍認為社會要發生實質的轉變，就須有一群關鍵人物的改變來帶動變革，他們必須納入決策結構中。在性別平等，及確保婦女能處於永續發展和氣候變遷的決策中心上，保障名額制是非常有用的。有足夠案例說明，僅有一位或少數婦女擔任領導職務並不會產生變革。這種保障名額制度也須反映女性間的真實差異性，如階級和地理分布等。例如貧困婦女將背負不同的負擔，且可能比富有婦女更易受到氣候變遷的衝擊影響。婦女的物質條件和社會經濟狀況會影響他們應對氣候變遷的意見，沒有必要讓所有女性對氣候變遷有共同觀點。因此女性保障名額制度是不夠的，除非能充分反應貧窮和工人階級婦女的意見，才會是成功的。那些來自南半球與最弱勢代表也必須納入。

整理自：Woman drought at UN climate talks: are quotas the answer?—RTCC, August 6, 2014