

女性於能源領域所面臨的挑戰與勝利 (The challenges and triumphs of women in energy)

全球人口超過 50% 為女性，但在石油產業仍然以男性為主。面對上述現象，一群婦女參與聖約翰堡能源工作坊 (*Women in Energy workshop in Fort St. John*) 時表示，位於東北地區的石油及天然氣產業，其勞動人口僅有極低比例係由女性組成，此為她們極力想改變的事情。

加拿大卑詩省婦女能源網 (B.C. Women in Energy Network) 的執行董事 Jessica McIlroy 表示，石油及天然氣產業中，很少有女性能接觸或有機會接受教育及技職訓練，並非她們缺乏興趣，而是她們並沒有機會去瞭解或意識到周圍的工作內容為何。

在波默羅伊運動中心 (Pomeroy Sport Centre) 所舉辦的聖約翰堡能源工作坊中，討論著如何改變上述想法以及如何引領更多女性加入石油產業。此次會議，一名來自加拿大北和平中學 (North Peace Secondary School) 的教師 Sheri Fulton 提出一個想法，主要希望讓學生於就學時期 (如國中二年級時) 開始接觸相關資訊，讓她們開始培養興趣並進行技能學習，以利發掘未來進入能源產業潛在員工。

儘管石油產業中，有許多年薪超過 10 萬美元的職位，但還是很難吸引女性學生投入該產業。Fulton 亦表示，在 30 人的教室中 (其中多達 50% 為女性學生) 談論相關工作機會時，女性學生大多認為該產業之就業機會與她們無關，而選擇忽略這些訊息。

一般而言，石油產業專業人才，100 人中可能僅有 2 位女性；此現象也使得現正就學的女性學生缺乏能源產業的在職女性楷模 (female role models)。此外，女性的配偶擁有高所得收入，間接使得女性不需要或不渴望擁有自己的收入 (薪水)，也成為另外一個阻礙女性進入該產業的原因。

此次會議也討論其他可能阻礙女性進入石油產業的原因，如對於

石油產業讓人聯想到長時間的駕駛或缺乏對學齡前幼兒照顧的彈性措施等不確定性之恐懼。

但並不是所有可能潛在阻礙的因素來自於潛在員工本身，有些是來自於以男性為主的工作環境對女性員工的誤解。如：認為能源產業是個適合男性工作的產業，若工作環境中有一名女性，將會使得其他男性無法專注於工作。而這些都是未經證實的想法，並不表示公司就不需要女性員工。

Spectra Energy 公司正試著以多元化的方式招募員工，然仍會碰到一些問題。要招募工科畢業的員工至聖約翰堡及農村地區工作已經有困難了，要招募女性員工到農村地區工作又更加困難，畢竟在這樣的環境中，並沒有相關資源可對女性進行協助。

對於願意投入相關產業的女性而言，仍有許多正面的案例，如雇主願意依據學歷高低支付應有的薪水，使得女性可以過著自給自足的生活。

原文：The challenges and triumphs of women in energy

日期：2014 年 11 月 13 日

原文網址：

<http://www.alaskahighwaynews.ca/news/fort-st-john/the-challenges-and-triumphs-of-women-in-energy-1.1549779>