

## 經濟部推動性別主流化實施計畫（99 至 102 年度）

### 壹、依據：

依民國 98 年 12 月 22 日行政院婦女權益促進委員會第 32 次委員會議通過「行政院各部會推動性別主流化實施計畫」規定辦理。

### 貳、目標：

為推動本部性別主流化業務，透過本計畫之推動措施，將性別觀點與意識落實於施政政策及預算編列，並於法令制定、分析問題及資源分配時導入性別觀念，以促進性別平等。

### 參、辦理單位：

本部所屬幕僚單位、行政機關、事業機構。

### 肆、推動措施：

依「本部性別平等專案小組暨所屬機關（構）性別主流化業務工作小組」、「性別影響評估」、「性別統計」、「性別分析」、「性別預算」、「性別意識培力」及「營造女性友善就業環境」等 7 大推動措施，擬具重點工作及推動方式如附件；並於每年年底前彙整本部暨所屬機關（構）成果計畫至本部性別平等專案小組審議通過後提報最近一次婦權會會前協商會議討論。

### 伍、經費來源：

由本部及各辦理機關（構）相關預算項下支應。

### 陸、預期效益：

一、強化公務人員性別意識與知能，落實本部推動性別主流化。

二、提昇性別影響評估質與量，期性別觀點納入政府政策、計畫及方案制訂，預算編列及資源分配中，促進性別平等及和諧發展。

### 柒、本計畫奉 核定後據以實施，並得視實際需要隨時修正之。

經濟部推動性別主流化推動措施一覽表

推動措施	推動重點工作	推動方式	推動期程	執行單位
<p>一、本部性別平等專案小組暨所屬機關(構)性別主流化業務工作小組</p>	<p>(一) 本部性別平等專案小組暨所屬機關(構)性別主流化業務工作小組之組成應符合性別比例規定</p>	<p>1、本部： 小組成員任一性別比例應符合三分之一之規定，且外聘委員應至少含1位現任婦權會委員。</p> <p>2、所屬機關(構)： 為利性別主流化業務之推動，部屬機關(構)應設置「性別主流化業務工作小組」，且其成員任一性別比例應符合三分之一之規定。</p>	<p>99-102年</p>	<p>本部人事處、所屬行政機關及事業機構</p>
	<p>(二) 落實本部性別平等專案小組暨所屬機關(構)性別主流化業務工作小組功能。</p>	<p>1、本部： (1) 每年至少召開3次小組會議，每次會議並至少有1名外聘委員參加。 (2) 討論事項：包含性別主流化實施計畫成果報告、性別主流化訓練規劃、性別影響評估及性別預算審議、任務編組委員性別比例、歷次婦權會決議事項辦理情形、婦女權益重點分工表辦理情形及其他推動性別平等事宜。</p> <p>2、所屬機關(構)： 就本實施計畫所需辦理事項或其他性別主流化業務，召開會議討論。</p>		

推動措施	推動重點工作	推動方式	推動期程	執行單位
二、性別影響評估	(一) 強化中長程個案計畫之撰擬及審議。	<p>1、撰擬階段： 本部報院之中長程個案計畫，各單位應於不同階段配合辦理所列事項：</p> <p>(1) 期初： ① 規劃階段應辦理期前評估，收集相關性別統計及評估該計畫是否在性別上有重要影響，如有關兩性生活狀況，權力與資源分布，則需在計畫中陳述或評估。 ② 本部報院之中長程個案計畫於進行性別影響評估時，應視計畫內容邀請性別影響評估之專家學者提供審議意見，供本部加強修正相關計畫內容之參考。</p> <p>(2) 期中： 正在執行計畫之評估，可即時調整。</p> <p>(3) 期末： 計畫已執行完成之評估，可作為後續計畫研擬之參考。</p> <p>2、審議階段： (1) 本部各類計畫主管機關(分工如附表)應確實辦理初審作業，檢視「性別影響評估檢視表」之填寫內容、程序參與等相關程序是否完備妥適。 (2) 本部各類計畫主管機關於計畫審議時，檢視該計畫或方案之設計是否具性別觀點，以強化性別影響評估之審議機制。</p> <p>3、為強化推動性別影響評估，本部每年函請各機關提報新興中長程個案計畫時，責成各單位於擬定中長程個案計畫時，視計畫性質及業務需要，應依上述撰擬階段說明，辦理各階段之評估及填具「性別影響評估檢視表」。</p> <p>4、事業機構提報固定資產投資計畫，得參照前述撰擬階段進行性別影響評估。</p>	99-102年	<p>本部各幕僚單位、所屬行政機關及事業機構</p> <p>2、研發會 水利署 能源局 技術處 資訊中心</p>

推動措施	推動重點工作	推動方式	推動期程	執行單位
	(二) 落實法律案性別影響評估機制。	1、依行政院所屬各機關主管法案報院審查應注意事項第3點第5款規定，責成本部所屬各機關研擬法律案時應徵詢本部性別平等專案小組委員或性別平等學者專家意見，並參酌諮詢意見重行檢視、調整法律案內容。 2、且依前開注意事項第6點第1項第2款規定，法規會於會簽法律案報院之函稿，審核其是否踐行性別影響評估程序並檢附相關資料。	99-102年	本部各幕僚單位、所屬行政機關及事業機構  法規會
	(三) 擇定案例提報本部性別平等專案小組： 1、由本部各機關提報性別影響評估案例，送性別平等專案小組會議討論。 2、推動本部性別平等專案小組作為性別影響評估「程序參與」之平臺。	1、中長程個案計畫： (1)各機關提報方式： ①各機關自行評估如有相關性別影響評估案例可資討論，得併本部每季召開性別平等專案小組會議前，函請各機關提案作業辦理。 ②或由本部人事處幕僚作業安排欲提報之相關單位於本部性別平等專案小組會議中報告。 (2)推動性別平等專案小組作為「程序參與」之平臺： ①於本部辦理性別影響評估內部教育訓練時，廣推利用本部性別平等專案小組作為「程序參與」之平臺。 ②每年函請各機關提報新興中長程個案計畫時，說明利用本平臺之方式。 ③本部報院之中長程個案計畫，各類計畫主管機關（如附表）於初審階段，如審查計畫尚未進行性別影響評估，建請機關將該計畫提報性別平等專案小組討論。 2、法律案： 本部所屬各機關（單位）對於重大涉及性別議題之法律案，於研擬階段中得整理爭點提本部性別平等專案小組討論。	99-102年	本部各幕僚單位、所屬行政機關及事業機構

推動措施	推動重點工作	推動方式	推動期程	執行單位
三、性別統計	<p>(一) 持續充實本部統計處性別統計專區相關資訊：</p> <p>1、新增本部公務統計方案中，利用性別統計資料所產製之統計報表，如人事處(本部性騷擾申訴案件概況)等。</p> <p>2、針對目前已產製性別統計表，但尚未提供性別統計分析報告之單位，請業管單位將執行性別主流化之工作成效，以統計分析方式編製，提供本部統計處建置於性別統計專區：如統計處(工廠校正暨營運調查)、人事處(推動性別主流化辦理訓練情形統計)等。</p> <p>3、由於目前缺乏以工業區面向分析之相關性別統計，請工業局研議編製本部主管工業區以性別觀點統計之報表及統計分析之可行性(可參考加工出口區作法)，俾利各界查詢參用。</p>	<p>由本部統計處性別統計承辦同仁清查本部公務統計方案，將具性別參考價值之統計表審核並上傳。</p> <p>行文各單位加強性別統計分析，並提供本部統計處建置於性別統計專區。</p> <p>發文工業局評估本項作業之可行性。</p>	<p>99-102 年</p> <p>99-102 年</p> <p>100-102 年</p>	<p>本部統計處</p> <p>本部各幕僚單位、所屬行政機關及事業機構</p> <p>本部統計處、本部工業局</p>

推動措施	推動重點工作	推動方式	推動期程	執行單位
	<p>(二) 為支援各部會進行性別影響評估，檢視需增加之性別統計項目：</p> <p>1、針對本部各單位舉辦之常川性調查，本部統計處將邀集各主管單位研議，增列以性別為統計分類，產製統計資料之可行性：如台電公司(台灣地區居民生活環境與飲食習慣調查)、商業司(B2C 電子商店經營調查)。</p> <p>2、由於董事會董、監事之性別比例，在國際間被作為重要的性別權力指標，但目前國內並無此一資料，請人事處、國營會評估增列本部業管之國營事業及財團法人董事會性別比例報表之可行性。</p>	<p>邀集調查主管單位研商，增列「性別」統計分類之可行性。</p> <p>邀集人事處、國營會研商增列董、監事會董事之性別比例報表之可行性。</p>	<p>100-102年</p> <p>100-102年</p>	<p>本部各幕僚單位、所屬行政機關及事業機構</p> <p>本部統計處、本部人事處及本部國營會</p>
四、性別分析	進行性別分析，提供政策規劃之參考	<p>1、依業務屬性，利用性別統計資料及相關資訊，從性別意識之觀點來分析性別處境及現象。</p> <p>2、就所管業務，辦理調查統計、專題分析時，納入性別分析資料，以期性別統計之特質屬性能有效轉化為政策制定之參據。</p>	99-102年	本部各幕僚單位、所屬行政機關及事業機構
五、性別預算	<p>(一) 進行中長程個案計畫或其他計畫各階段，運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。</p> <p>(二) 辦理性別預算相關訓練。</p>	<p>進行中長程及其他計畫各階段，運用性別影響評估表，檢視性別相關預算之編列，於編列預算時，加入性別觀點，建制不同性別者的友善環境。</p> <p>視實際業務需要規劃辦理。</p>	<p>99-102年</p> <p>99-102年</p>	<p>本部各幕僚單位、所屬行政機關及事業機構</p> <p>本部會計處</p>

推動措施	推動重點工作	推動方式	推動期程	執行單位
六、性別意識培力	(一)辦理性別主流化(含性別影響評估)訓練或研討會	<p>透過自行規劃辦理、派員參訓及數位學習，強化本部暨所屬機關(構)同仁性別敏感度，以能於規劃或檢視各項政策和法令時，納入性別觀點，如下：</p> <p>1、自行規劃辦理：</p> <p>(1) 本部： 每年度規劃數種性別主流化相關研習課程(如：「性別主流化研習班」、「性別平權法律研習班」、「性別主流化種籽師資班」、「性別影響評估研習班」及「女性領導研習班」等)或舉辦演講、專題研討等活動，以提升同仁性別意識及知能，並強化同仁對性別影響評估理念及操作過程之熟悉度。</p> <p>(2) 部屬機關：藉由專題演講、讀書會、研討會或宣導會等多元方式，加深同仁對性別主流化及性別影響評估之認識。</p> <p>2、派員參訓： 派員參加公務人力發展中心等訓練機構所開辦性別主流化或性別影響評估等相關訓練活動。</p> <p>3、數位學習： 運用網路或各訓練機構製作數位課程等，營造零距離的性別學習環境。</p>	99-102年	本部人事處、本部研發會、所屬行政機關及事業機構
	(二)辦理中高階主管性別主流化訓練	於辦理「中階主管養成班」及「高階主管領導班」等訓練時，將性別主流化及性別影響評估納入課程規劃。	99-102年	本部人事處

推動措施	推動重點工作	推動方式	推動期程	執行單位
	(三) 培養內部性別影響評估種籽師資	<p>1、建立本部性別影響評估種籽師資名冊：</p> <p>(1) 以本部各單位承辦性別業務承辦人員或對性別主流化業務有興趣熱誠之人員為優先對象。</p> <p>(2) 請本部各單位提供擔任種籽教師人員名單，於 99 年 4 月底前送本部研發會建立名冊。各單位名單如有更動，應隨時通知該會。</p> <p>2、對本部性別影響評估種籽師資施以教育訓練： 種籽師資人員透過薦送參加本部或外部性別主流化相關議題之訓練，每年至少接受 2 小時以上性別影響評估訓練；至本部內部教育訓練併上項「辦理性別主流化（含性別影響評估）訓練或研討會」之推動方式辦理。</p>	99-102 年	本部研發會
	(四) 建置性別專家資料庫	除蒐集本部及外部性別專家名單，建立本部性別專家庫置於本部性別主流化專區供所屬機關（構）辦理性別主流化訓練業務或性別影響評估業務參考外，並每半年定期更新該資料。	99-102 年	本部人事處、本部研發會
	(五) 充實本部性別主流化專區內容	除賡續更新該專區現有內容（包括：本部相關資訊、本部性別主流化訓練課程、本部性別主流化業務活動訊息等）外，並擬請各機關（構）就所蒐集國內外性別主流化相關資訊或相關性別研究報告提供本部人事處置放該專區，以能擴大學習效果及供各界參考。	99-102 年	本部人事處



推動措施	推動重點工作	推動方式	推動期程	執行單位
七、營造女性友善就業環境	(一) 推動成立婦女創業育成網絡，強化婦女創業能力建構，間接促進婦女就業友善環境。	<p>「婦女創業育成網絡計畫」，旨在協助婦女強化其創業網絡，提供創業不同階段所需諮詢、養成及個案輔導等服務，主要工作項目包括：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 每年提供婦女創業諮詢服務，並於北、中、南開設婦女創業專班。</li> <li>2. 推動成立婦女創業育成聯盟，整合聯盟成員資源，辦理婦女商機及成果擴散活動。</li> <li>3. 編印婦女企業資源手冊，鼓勵婦女善用政府創業創新輔導資源，並定期發行婦女創業電子報。</li> </ol>	99-102年	本部中小企業處
	(二) 研究重點發展產業(技術服務業)之女性就業情況，以落實訂定營造友善就業環境之相關做法。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、本部工業局： <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 分析國內技術服務業行職業結構、工作內涵、就業者之性別比例、以及性別薪資差異。</li> <li>(2) 瞭解我國技術服務業人才培訓之辦理情形，以及女性參與教育訓練狀況，以及所遇到的困難。</li> <li>(3) 瞭解國內技術服務業廠商雇用女性專業人才的意願，以及人力運用的成效，並與其他行業進行跨業比較。</li> <li>(4) 綜合上述發現提出因應對策。</li> </ol> </li> <li>2、本部加工出口區管理處： <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 研究分析加工區內廠商從業人員性別比例差異，研擬相關對策。</li> <li>(2) 研究分析女性參與教育訓練狀況，研擬相關對策。</li> </ol> </li> </ol>	<p>100年</p> <p>99-100年</p>	<p>本部工業局</p> <p>本部加工出口區管理處</p>

推動措施	推動重點工作	推動方式	推動期程	執行單位
	<p>(三) 宣導推動女性友善就業環境(包括：協助企業建立兩性平權的觀念與作法、協助企業提供女性取得工作平等對待的機會、鼓勵企業接納女性的就業族群等)</p>	<p>1、本部工業局：</p> <p>(1) 於科專計畫內辦理業者技術交流會時，規劃相關議題(如兩性工作平等法、消除婦女職場就業障礙、營造女性友善就業環境等)，邀請兩性平權專家學者演講，加強觀念宣導。每年度至少辦理 2 場次。</p> <p>(2) 加強宣導廠商推動女性友善就業環境：</p> <p>A、99 年度：</p> <p>(a) 分別辦理 3 場「推動工業合作宣導說明會」及 2 場「技術轉移招商說明會」，加強宣導廠商提供兩性平等就業機會。</p> <p>(b) 辦理「中小企業工作環境改善計畫」講習會或研討會，宣導培養婦女工業安全與衛生知能，進而從事工業安全與衛生等相關工作。</p> <p>(c) 由北、中、南工業區管理處協助辦理 6 場座談或講習，邀請專家學者針對工業區內廠商演講，並針對兩性友善就業環境提出推動措施。</p> <p>B、100 年至 102 年：將持續規劃相關說明會宣導推動女性友善就業環境。</p> <p>2、本部商業司：</p> <p>於『99 年度提升連鎖加盟總部競爭力計畫』之總部輔導工作及「99 年度台灣美食科技化服務及創新整體機制暨輔導計畫」中，將營造女性友善就業環境，納入在輔導的工作項目，並於計畫中宣導推廣。</p> <p>3、本部加工出口區管理處：</p> <p>(1) 舉辦加工區內廠商聯合徵才活動，加強宣導廠商提供性別平等就業機會及提昇友善就業環境。</p> <p>(2) 舉辦 CEO 聯誼活動及勞工安全衛生講習，宣導及營造女性友善就業環境。</p> <p>(3) 舉辦加工區內從業員工親子活動，營造友善性別平等就業環境。</p> <p>(4) 舉辦人力培訓課程，提昇女性就業能力。</p>	<p>99-102 年</p> <p>99 年 4-12 月</p> <p>100-102 年</p> <p>99 年 5-12 月</p> <p>99-102 年</p>	<p>本部工業局</p> <p>本部工業局</p> <p>本部工業局</p> <p>本部商業司</p> <p>本部加工出口區管理處</p>

推動措施	推動重點工作	推動方式	推動期程	執行單位
	(四) 加強女性就業環境空間友善性及安全性	1.各機關(構)調查內部及所屬區處現行設置哺乳室之需求及男女廁所設備數量分配比例之情形，並就調查結果加以改善或新設置。 2.各機關(構)檢討所有廁所安全警鈴及反偷拍偵測器及隱密性等設施，並儘可能弭除空間死角，增加照明設備。	99-102年	本部總務司、本部人事處、所屬行政機關及事業機構

附表：本部各類型計畫性別影響評估初審機關分工表

類別	次類別	初審單位
社會發展類中長程計畫	-	研發會
公共建設類中長程計畫	工商設施	研發會
	資訊通信	研發會
	都市開發	研發會 (如屬國土資訊系統-自然環境資料庫工作分組之子項計畫則由本部資訊中心初審)
	水資源、防洪排水	水利署
	油氣、電力	能源局
科技發展類中長程計畫	-	技術處
法律案	-	法規會